

## Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

*DECRET 136/2013, de 4 d'octubre, del Consell, pel qual es determina el calendari laboral d'aplicació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per a l'any 2014.*  
[2013/9615]

L'article 37.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, i l'article 45 del Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol, regulen les decisions que poden adoptar les comunitats autònomes per a la determinació de les festes laborals en els seus respectius territoris.

De conformitat amb els mencionats preceptes, per a la determinació de les festes d'àmbit nacional que s'inclouran en el calendari laboral de cada any com a dies inhàbils als efectes laborals, retribuïts i no recuperables, s'atorga a les comunitats autònomes la facultat de substituir les festes assenyalades en l'apartat 1.d de l'esmentat article 45 per unes altres que per tradició els siguen pròpies. Així mateix, les comunitats autònomes podran també substituir el descans del dilluns de les festes nacionals que coincideixen amb diumenge per la incorporació a la relació de festes de la comunitat autònoma d'altres que els siguen tradicionals, i podran fer ús, també, de la facultat de trasllat al dilluns immediatament posterior el descans laboral corresponent a les festes que coincideixen amb diumenge.

En virtut del que estableixen les disposicions invocades, per a la determinació de les festes laborals de l'any 2014 el Consell ha pres com a criteri bàsic el respecte a les festes que més tradició tenen en el conjunt de la nostra Comunitat Valenciana, afavorint, així mateix, que el gaudi d'estes festes no supose un perjudici per a l'activitat econòmica de la Comunitat Valenciana sinó, al contrari, beneficie la competitivitat del conjunt de les empreses valencianes i repercutisca de manera positiva en l'ocupació.

Seguint estos criteris, s'establixen com a dies festius, pel seu caràcter tradicional en la Comunitat Valenciana: el 19 de març, Sant Josep; el 21 d'abril, Dilluns de Pasqua; i el 9 d'octubre, Dia de la Comunitat Valenciana.

Amb la proposta formulada es fa possible el gaudi de les 12 festes laborals en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. I, amb relació a la determinació de les dos festes laborals de caràcter local, caldrà ajustar-se al que disposa l'article 46 del Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol, i se sol·licita també a les corporacions locals que, en la determinació de les festes laborals que els corresponen, tinguen en consideració tant el respecte a les tradicions com la necessitat d'afavorir l'ocupació i la competitivitat de l'economia local.

El calendari laboral que s'arregla en el present decret ha sigut informat pel Consell Tripartit per al Desenrotllament de les Relacions Laborals i Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana, òrgan consultiu on es troben presents les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a la Comunitat Valenciana.

En virtut d'això, a proposta del conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 4 d'octubre de 2013,

### DECRETE

#### *Article únic*

Es declaren, dins de l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, dies inhàbils, als efectes laborals, retribuïts i no recuperables, les dates que a continuació s'indiquen:

1 de gener	Any Nou
6 de gener	Epifania del Senyor
19 de març	Sant Josep
18 d'abril	Divendres Sant
21 d'abril	Dilluns de Pasqua
1 de maig	Dia del Treball
15 d'agost	Assumpció de la Mare de Déu
9 d'octubre	Dia de la Comunitat Valenciana
1 de novembre	Tots Sants

## Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo

*DECRETO 136/2013, de 4 de octubre, del Consell, por el que se determina el calendario laboral de aplicación en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana para el año 2014.* [2013/9615]

El artículo 37.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado mediante el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, y el artículo 45 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, regulan las decisiones que pueden adoptar las Comunidades Autónomas para la determinación de las fiestas laborales en sus respectivos territorios.

De conformidad con los mencionados preceptos, para la determinación de las fiestas de ámbito nacional que se incluirán en el calendario laboral de cada año como días inhábiles a los efectos laborales, retribuidos y no recuperables, se otorga a las comunidades autónomas la facultad de sustituir las fiestas señaladas en el apartado 1.d del citado artículo 45 por otras que por tradición les sean propias. Asimismo, las comunidades autónomas podrán también sustituir el descanso del lunes de las fiestas nacionales que coincidan con domingo por la incorporación a la relación de fiestas de la comunidad autónoma de otras que les sean tradicionales, y podrán hacer uso, también, de la facultad de trasladar al lunes inmediatamente posterior el descanso laboral correspondiente a las fiestas que coincidan con domingo.

En virtud de lo establecido en las disposiciones invocadas, para la determinación de las fiestas laborales del año 2014 el Consell ha tomado como criterio básico el respeto a las fiestas que mayor tradición tienen en el conjunto de la Comunitat Valenciana, favoreciendo, asimismo, que el disfrute de estas fiestas no suponga un perjuicio para la actividad económica de la Comunitat Valenciana sino, al contrario, beneficie la competitividad del conjunto de las empresas valencianas y repercuta de manera positiva en el empleo.

Seguendo estos criterios, se establecen como días festivos, por su carácter tradicional en la Comunitat Valenciana: el 19 de marzo, San José; el 21 de abril, Lunes de Pascua; y el 9 de octubre, Día de la Comunitat Valenciana.

Con la propuesta formulada se hace posible el disfrute de las 12 fiestas laborales en el ámbito de la Comunitat Valenciana. Y, con relación a la determinación de las dos fiestas laborales de carácter local, se estará a lo dispuesto en el artículo 46 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, solicitando también de las corporaciones locales que, en la determinación de las fiestas laborales que a ellas les corresponde, tengan en consideración tanto el respeto a las tradiciones como la necesidad de favorecer el empleo y la competitividad de la economía local.

El calendario laboral que se recoge en el presente decreto ha sido informado por el Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana, órgano consultivo donde se encuentran presentes las organizaciones sindicales y empresariales más representativas en la Comunitat Valenciana.

En su virtud, a propuesta del conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 4 de octubre de 2013,

### DECRETO

#### *Artículo único*

Se declaran, dentro del ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, días inhábiles, a los efectos laborales, retribuidos y no recuperables, las fechas que a continuación se relacionan:

1 de enero	Año Nuevo
6 de enero	Epifanía del Señor
19 de marzo	San José
18 de abril	Viernes Santo
21 de abril	Lunes de Pascua
1 de mayo	Día del Trabajo
15 de agosto	Asunción de la Virgen
9 de octubre	Día de la Comunitat Valenciana
1 de noviembre	Todos los Santos

6 de desembre      Dia de la Constitució  
8 de desembre      Dia de la Immaculada Concepció  
25 de desembre      Nadal

València, 4 d'octubre de 2013

El president de la Generalitat,  
ALBERTO FABRA PART

El conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,  
MÁXIMO BUCH TORRALVA

6 de diciembre      Día de la Constitución  
8 de diciembre      Día de la Inmaculada Concepción  
25 de diciembre      Navidad

Valencia, 4 de octubre de 2013

El president de la Generalitat,  
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo,  
MÁXIMO BUCH TORRALVA